
 APOYO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		AGTH/49-180	
	SISTEMA DE GESTIÓN MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL		VERSIÓN	1
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		FECHA	28/01/2019
			PÁGINA 1 DE 1	

OBJETIVO	VIGENCIA DEL PLAN
Diseñar, implementar, evaluar y mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para la E.S.E Salud del Tundama con el fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores, contratistas, subcontratistas y proveedores de la Institución.	AÑO 2023

Ciclo	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA												Responsable (s)	RECURSOS			OBSERVACIONES			
		ENERO	FEBRER	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE		Humanos	Técnicos y Profesionales	Financieros				
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E								
I PLANEAR	Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	1															Profesional Apoyo SG-SST ARL COPASST	X			
	Revisión, Publicación y Socialización de las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.		1														Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			
	Actualización de la Matriz de Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.												1				Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			
	Actualización de la Matriz de requisitos legales, teniendo en cuenta la normatividad vigente.													1			Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			
	Hacer seguimiento a los Indicadores de gestión.						1								1		Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			
	Notificar las responsabilidades específicas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a todos los niveles de la Institución.						1										Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			

 APOYO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO													AGTH#49-160							
	SISTEMA DE GESTIÓN MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL													VERSIÓN		1					
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO													FECHA		28/01/2019					
																	PÁGINA 1 DE 1				
Garantizar el funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X		
Garantizar el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.	1			1				1						1				Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X		
Elaborar y desarrollar el Plan de capacitaciones para el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.	1															1		ARL	X		
Incluir en el Plan de comunicaciones mecanismos eficaces para recibir y responder las comunicaciones internas y externas relativas a la Seguridad y Salud en el Trabajo.				1														Profesional Apoyo SG-SST	X	X	X
Revisar y Ajustar de ser necesarios los documentos pertenecientes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.															1			Profesional Apoyo SG-SST	X		
Capacitar y sensibilizar a todos los colaboradores sobre la importancia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Generalidades, Objetivo, Políticas, Reglamento de Higiene y Seguridad, Roles y Responsabilidades, Peligros y Riesgos, Epp, PHE y otros temas relacionados con la ejecución de led diferentes actividades en la Institución)															1			Profesional Apoyo SG-SST COPASST Brigadistas	X		



APOYO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AGTH49-180

SISTEMA DE GESTIÓN MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL

VERSIÓN

1

FECHA

28/01/2019

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PÁGINA 1 DE 1

II HACER	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO												PROFESIONAL	RESPONSABLE	OTROS ASIGNADOS		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
														1	Médico Especialista en Salud Ocupacional	X	X
	Garantizar que se realicen los Exámenes Ocupacionales a los colaboradores de la Institución. Adicionalmente realizar el diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores.																
	Reportar, investigar y realizar seguimiento a los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X	
	Realizar inspecciones a las áreas de trabajo con la participación del COPASST.			1			1					1		1	Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X	
	Realizar inspecciones de seguridad de extintores con participación de los Brigadistas.			1			1					1		1	Profesional Apoyo SG-SST Brigadistas	X	
	Realizar inspecciones los Botiquines con participación de los Brigadistas.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Profesional Apoyo SG-SST Brigadistas	X	
	Realizar inspecciones de la señalización con la participación de los Brigadistas.			1			1					1		1	Profesional Apoyo SG-SST Brigadistas	X	



APOYO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AGTH49-180

SISTEMA DE GESTIÓN MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL

VERSIÓN

1


FECHA


28/01/2019

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PÁGINA 1 DE 1

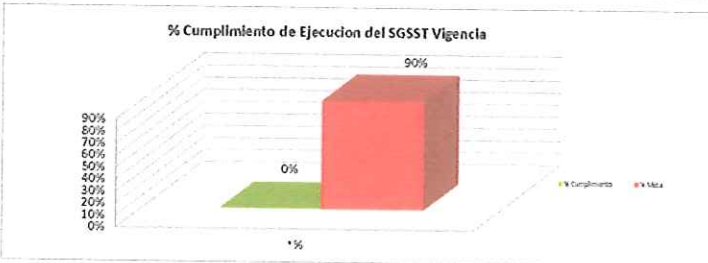
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Realizar inspecciones de elementos de protección personal.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X		
Actualizar el Plan Hospitalario de Emergencias.												1	Profesional Apoyo SG-SST Comité Hospitalario de Emergencias (CHE) Brigadistas	X		
Capacitar a la Brigada de Emergencias.												1	ARL	X		
Realizar simulacros.				1		1			1	1			Profesional Apoyo SG-SST Comité Hospitalario de Emergencias (CHE) Brigadistas	X		
Incluir en el Plan de Bienestar anual actividades de promoción y prevención de la salud, para mejorar la calidad de vida de los colaboradores de la institución.	1												Profesional Apoyo SG-SST COPASST Líder de Talento Humano		X	


 APOYO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO												AGTH49-180											
		SISTEMA DE GESTIÓN MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL												VERSIÓN	1										
		PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO												FECHA	28/01/2019										
														PÁGINA 1 DE 1											
III VERIFICAR	Fortalecer la estrategia de pausas activas a través de los gestores de seguridad.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Profesional Apoyo SG-SST COPASST ARL	X									
	Realizar Plan de Intervención de la Batería de Psicosocial aplicada													1	Psicólogo Especialista en Salud Ocupacional		X								
	Dar continuidad a los Comités de Seguridad Vial		1			1				1				1	Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X									
	Capacitar y sensibilizar a los colaboradores en temas relacionados con Seguridad Vial								1						Profesional Apoyo SG-SST COPASST ARL	X									
	Analizar los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.								1					1	Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X									
	Auditoría Externa por parte de ARL								1					1	ARL	X									
IV ACTUAR	Rendición de cuentas de todos aquellos a quienes se les hayan asignado responsabilidades dentro del SG-SST.										1			Profesional Apoyo SG-SST COPASST Comité Convivencia Laboral Brigada de Emergencias	X										
	Realizar auditoría anual con el apoyo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).											1		Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X										
Total Actividades		8	0	8	0	8	0	7	0	7	0	13	0	7	0	6	0	10	0	7	0	7	0	20	0

 APOYO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	AGTH/19-160	
	SISTEMA DE GESTIÓN MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL	VERSIÓN	1
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FECHA	28/01/2019
% COBERTURA DEL PROGRAMA		PÁGINA 1 DE 1	

META	INDICADOR
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para el año en Vigencia	(N° de Actividades Ejecutadas / N° de Actividades Programadas) x 100

MONITOREO DEL PROGRAMA VIGENCIA													CUMPLIMIENTO ANUAL													
1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Programado	Ejecutado	%											
Actividades Programadas en el Mes	8	0	8	0	8	7	0	7	0	13	0	7	0	6	0	10	0	7	0	7	0	20	0			
% Ejecución Mensual del Programa POE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100	0	0%
% Cumplimiento Meta en el Mes	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Programado	Ejecutado	90%



CARGO	NOMBRE	CC	FIRMA
GERENTE	Catherine Van Clieken	31789992	
LÍDER SG-SST	Edna Yareth Canedo Oaza	46.454.915	